

Настоящая Политика конфиденциальности персональных данных (далее — **Политика конфиденциальности**) определяет порядок обработки персональных данных при рассмотрении кандидатур в целях приёма на работу в ООО «Бюро 1440» (далее – **Компания**), а также меры по обеспечению безопасности персональных данных.

В настоящей Политике конфиденциальности подробно рассмотрены виды персональных данных кандидатов на прием на работу (далее – **кандидатов**), сбор которых Компания может осуществлять при взаимодействии с кандидатами, а также изложен порядок обработки таких данных, их хранения и обеспечения конфиденциальности.

В настоящую Политику конфиденциальности могут быть внесены изменения, в том числе, в случаях изменения законодательства Российской Федерации. С момента размещения новой редакции Политики конфиденциальности предыдущая редакция считается утратившей свою силу.

### **Правовые основания обработки персональных данных**

Компания осуществляет сбор и обработку персональных данных о кандидатах и несет ответственность за их безопасность, руководствуясь положениями Федерального закона №152-ФЗ «О персональных данных» от 27.07.2006 года в редакции, действующей на настоящий момент.

Компания осуществляет обработку персональных данных на основании явного согласия, которое предоставляется кандидатом свободно, своей волей и в своём интересе при отправке своего резюме по адресу электронной почты [join@1440.space](mailto:join@1440.space) и [hr\\_recruitment@1440.space](mailto:hr_recruitment@1440.space) или вступая в переписку с сотрудником HR Компании. Компания также осуществляет обработку персональных данных, переданных компаниями и сервисами, которые оказывают услуги по поиску работы. В данном случае ответственность за получение согласия лежит на этих компаниях в строгом соответствии с законодательством. Согласие кандидата является конкретным, информированным и сознательным.

### **Основные понятия, используемые в Политике конфиденциальности**

- Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому лицу (субъекту персональных данных).
- Оператор персональных данных – государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.
- Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций) с персональными данными, совершаемых с использованием средств автоматизации или без их использования. Обработка персональных данных включает в себя, в том числе: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.
- Автоматизированная обработка персональных данных – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.
- Распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

- Предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.
- Блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).
- Уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.
- Обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.
- Информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.
- Трансграничная передача персональных данных – передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу.

### **Кто обрабатывает персональные данные**

Оператором персональных данных для целей настоящей Политики конфиденциальности, то есть лицом, которое собирает и использует персональные данные кандидатов, является ООО «Бюро 1440», юридическое лицо, созданное по законодательству Российской Федерации и зарегистрированное по адресу: 127006, город Москва, Оружейный пер, д. 41, этаж/помещение 4/4.38

### **Сбор персональных данных**

Компания собирает персональные данные кандидатов в следующих случаях:

- при подаче кандидатом заявки на соискание должности в ООО «Бюро 1440», напрямую или через третьих лиц;
- при сборе информации о кандидате у третьих лиц, в том числе у бывших работодателей и в профессиональных социальных сетях;
- при посещении офисов Компании для рабочих встреч, в которых используются системы видеонаблюдения для обеспечения безопасности персонала и имущества. Данные системы могут вести запись изображения во время визита.

Отправляя свои персональные данные напрямую, кандидат выражает свое согласие на обработку персональных данных в предоставленном кандидатом объеме в соответствии с настоящей Политикой конфиденциальности.

В случаях получения персональных данных от компаний и сервисов, передача персональных данных осуществляется на основании отдельных договоров и/или в соответствии с пользовательскими соглашениями соответствующих сервисов в строгом соответствии с законодательством.

### **Состав собираемых персональных данных**

Настоящая Политика конфиденциальности применяется ко всей информации, которую ООО «Бюро 1440» собирает о кандидатах, включая:

- фамилия, имя, отчество и контактные данные, включая телефон и адрес электронной почты (это могут быть корпоративные или личные реквизиты в зависимости от вида взаимодействия с нами);
- информацию о кандидате в социальных сетях (к примеру, LinkedIn, Telegram);
- информация в связи с трудоустройством (рекомендации, записи и заключения, сделанные во время и после собеседований, а также иные сведения, содержащиеся в резюме или сопроводительном письме, либо предоставляемые в процессе подачи заявления);
- данные об опыте работы (в том числе названия должностей, трудовая биография, продолжительность работы, сведения о подготовке и членстве в профессиональных организациях);
- дата рождения, возраст;
- пол;
- город и/или адрес регистрации и фактического проживания;
- информация о заработной плате у предыдущих работодателей;
- сведения о профессиональных квалификациях и образовании;
- контактные данные лиц, предоставляющих вам рекомендации;
- видеоматериал с систем видеонаблюдения в случае посещения наших офисов.

Компания оставляет за собой право проводить проверку по предоставленным персональным данным с целью определения их достоверности. Компания исходит из того, что кандидат предоставляет достоверные и достаточные персональные данные, а также своевременно их обновляет.

### **Цели и действия по обработке персональных данных**

Ниже приведены цели обработки персональных данных кандидатов:

- для принятия решения о найме в Компанию, определения условий, на которых кандидат будет работать в Компании, оценки квалификации для конкретной должности или поручения, а также подтверждения соответствия кандидата требованиям открытой вакансии;
  - для формирования кадрового резерва Компании;
  - для защиты сотрудников Компании, помещений и активов от преступлений
- Компания использует на своих объектах системы видеонаблюдения, с помощью которых осуществляется запись изображений в целях безопасности. Это делается на основе принципа законных деловых интересов.

Компания вправе осуществлять следующие действия по обработке персональных данных кандидатов: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение. Персональные данные могут обрабатываться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования, а также смешанным образом.

### **Защита персональных данных**

Компания уделяет особое внимание безопасности персональных данных. Компания ограничивает доступ к персональным данным, предоставляя его только тем сотрудникам, которым необходимо знать их в производственных целях для выполнения своих должностных обязанностей. Сотрудники Компании получают доступ и обрабатывают персональные данные только с согласования ответственного за безопасность

персональных данных и обязаны соблюдать конфиденциальность в соответствии с регламентирующими локальными актами в отношении обработки персональных данных.

Компания внедрила необходимые технические и организационные меры для защиты персональных данных от несанкционированного, случайного или незаконного уничтожения, потери, изменения, недобросовестного использования, раскрытия или доступа, а также иных незаконных форм обработки. Информационная система защиты персональных данных Компании соответствует требованиям постановления Правительства РФ от 1 ноября 2012 г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

Все сотрудники, получающие доступ к персональным данным, должны следовать всем указанным выше техническим и организационным мерам безопасности, действующим для защиты персональных данных.

Персональные данные кандидатов собираются, обрабатываются и хранятся на территории Российской Федерации.

### **Срок хранения и обработки персональных данных**

Во всех случаях сбора и обработки персональных данных кандидатов Компания хранит их только до момента достижения цели, для которой они были собраны, или для соблюдения требований законодательства и нормативных актов. Если персональные данные были переданы третьим лицам в рамках целей обработки, Компания обеспечивает и контролирует их удаление на стороне этих третьих лиц.

Если заявка о работе в Компании не привела к трудоустройству, персональные данные кандидата будут храниться в Компании в течение 6 месяцев. В частности, сохранение информации необходимо для формирования кадрового резерва, а также, чтобы при возникновении споров или вопросов контролирующих органов и/или аудиторов Компания смогла подтвердить, что в отношении кандидатов не допущено дискриминационных действий по запрещенным признакам, а также что процесс подбора кадров был объективным и прозрачным.

По окончании периода хранения персональные данные безопасно удаляются.

### **Передача персональных данных**

Компания может передавать персональные данные третьим лицам в рамках целей обработки персональных данных, к примеру, Компания может передавать данные агентствам по подбору персонала в рамках внутренних процессов. Любая передача персональных данных кандидатов производится в строгом соответствии с применимым законодательством Российской Федерации. Во всех случаях такой передачи Компания выбирает поставщика услуг согласно уровню зрелости процессов защиты персональных данных этого поставщика, заключает соглашение о конфиденциальности и подписывает поручение на обработку персональных данных, обеспечивающее принятие третьим лицом необходимых и достаточных правовых, организационных и технических мер для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения, а также от иных неправомерных действий с ними третьих лиц.

Компания обеспечивает и контролирует, что данные передаются только в необходимом объеме и обрабатываются только в рамках целей, изложенных в разделе «**Цели и действия по обработке персональных данных**». Компания также обеспечивает и контролирует, что сроки обработки персональных данных третьими лицами соответствуют срокам, изложенным в разделе «**Срок хранения и обработки персональных данных**» настоящей Политики конфиденциальности.

Компания не раскрывает персональные данные кандидатов иным третьим лицам, а также не осуществляет распространение персональных данных кандидатов, то есть не раскрывает их неопределенному кругу лиц.

### **Права кандидатов в отношении персональных данных**

Кандидат имеет право требовать:

- доступа к своим персональным данным, находящимся в распоряжении Компании, и ознакомления с ними;
- исправления своих персональных данных, если они неверны, устарели или являются неполными;
- удаления всех или части своих персональных данных, находящихся в распоряжении Компании, при определенных обстоятельствах, например, если кандидат отозвал свое согласие либо если цель, для которой данные находились в Компании, утратила свою актуальность;
- прекращения обработки своих персональных данных, осуществляемой на основе согласия кандидата, в случае его отзыва;
- ограничений на обработку своих персональных данных;
- выдвигать возражения против решений, принимаемых с помощью автоматических средств, которые имеют для кандидата правовые последствия или оказывают на кандидата значительное аналогичное влияние;
- возражать против обработки своих персональных данных, если это предусмотрено применимым законодательством.

Для осуществления данных прав кандидат может обратиться в Компанию в любое время, направив письмо по электронной почте: [privacy@1440.space](mailto:privacy@1440.space)

Во всех случаях, когда кандидатом дано согласие на обработку персональных данных, кандидат имеет право в любое время изменить свое решение и отозвать его.

Для защиты конфиденциальности информации кандидата Компания потребует пройти идентификацию личности до рассмотрения любых запросов, направляемых в соответствии с настоящей Политикой конфиденциальности. Если кандидат уполномочил третье лицо на предъявление требования от его имени, Компания потребует его подтвердить наличие разрешения на совершение таких действий.